



ABC-Methode

für alleinerziehende Arbeitsuchende

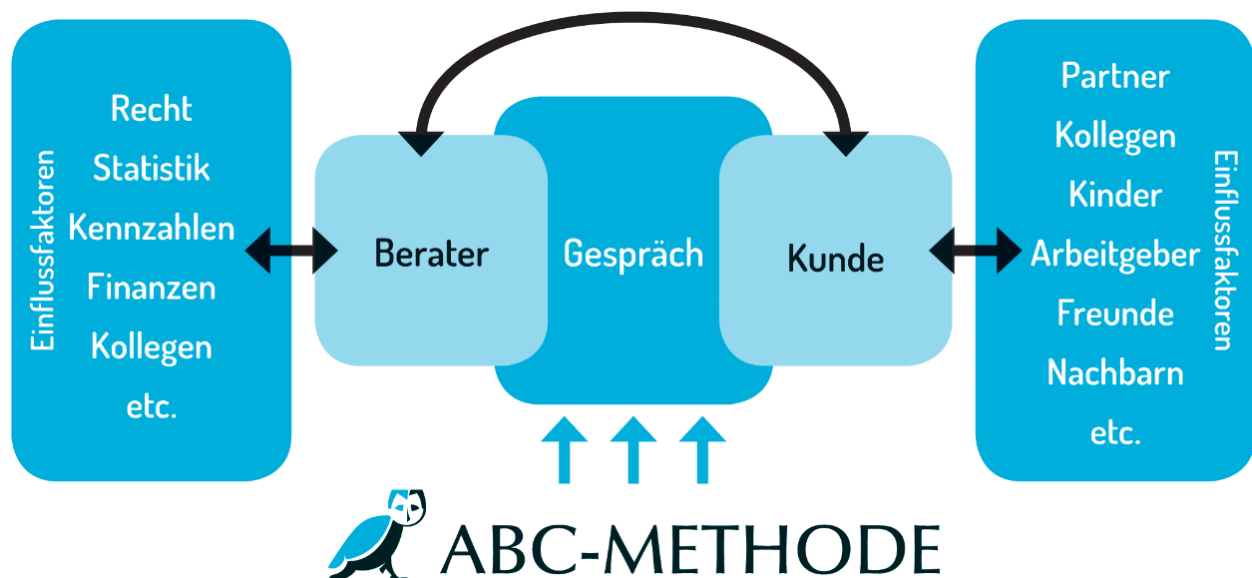
Die ABC-Methode zur potenzial-orientierten Beratung und Vermittlung in der Arbeitsverwaltung ist wissenschaftlich fundiert und wird in ganz Deutschland erfolgreich in zahlreichen JobCentern und bei Maßnahmeträgern eingesetzt.

Die Situation von alleinerziehenden Leistungsempfängerinnen und -empfängern ist durch vielfältige Belastungen gekennzeichnet: wenig Geld, viel Verantwortung, ein knappes Zeitbudget. Deshalb können sie oft kaum noch auf Ressourcen für eine erfolgreiche Integration ins Erwerbsleben zurückgreifen. Die ABC-Methode setzt an den besonders kritischen Punkten an, der Ermittlung von Einstellungen (Attitudes), Balance und Kompetenzen (Competencies).

Die persönliche Ebene

Für Berater Alleinerziehender im SGB-II-Leistungsbezug ist es häufig schwierig, den richtigen und insbesondere den **persönlich passenden Beratungsansatz** zu finden. Hier erweist sich die ABC-Methode als hilfreiche Unterstützung für den Fallmanager. Zum einen **erkennt sich** die Kundin/der Kunde im Bericht wieder, erfährt **Akzeptanz** und öffnet sich. Zum anderen können im **ABC Dynamic Managing** wertvolle **Kompetenzen** der Person ermittelt werden, **neue Wege** eröffnen sich und es entstehen wieder Selbstvertrauen, Mut und **Veränderungsbereitschaft** – die **Netzwerkbereitschaft** der Kunden nimmt zu.

Das **ABC-Profil** stellt eine **ideale Basis** für eine wirksame „**Gesprächsbrücke**“ zwischen Kunde und Berater dar und unterstützt den **raschen Aufbau von Vertrauen**. Die **Objektivität** des Berichtes ermöglicht einen **schnelleren** und tiefergehenden **Zugang zum Kunden**.



Emotionale Stabilität

Mit der **ABC-Methode** lassen sich **zuverlässige Aussagen** über das emotionale Gleichgewicht treffen. So ist eine objektivierbare Aussage über die Belastungssituation des Kunden möglich. Auf diese Weise kann **unterschieden** werden, ob die/der Alleinerziehende **tatsächlich am Rande seiner Kräfte** ist, oder ob sich der Kunde **lediglich hinter schwierigen äußeren Umständen „versteckt“**.

Im ABC Dynamic Matching werden gerade für hunderte von Berufen **unabhängig von Branchen sehr viele Kernkompetenzen** untersucht. Der/dem Alleinerziehenden werden effektiv **Stärken und Schwächen** aufgezeigt, **individuelle Coaching-Empfehlungen** können ausgesprochen werden.

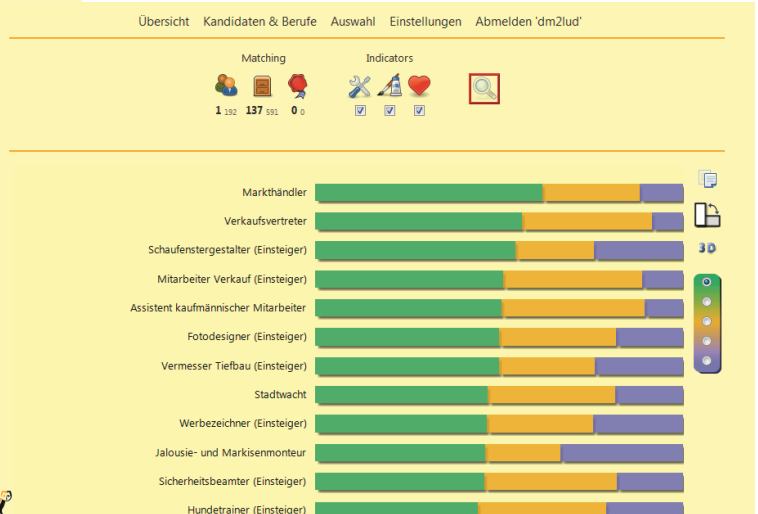
Darüber hinaus ist das ABC Dynamic Matching eine **wirksame Unterstützung** zur Ermittlung **beruflicher Alternativen**.

Wie funktioniert unser innovativer Ansatz?

Wir kombinieren:

- eine starke Fokussierung auf die persönlichen Eigenschaften (unabhängig von beruflichen und anderen formalen Vorkenntnissen).
- die Ergebnisse der ABC-Methode mit einer besonderen Gesprächsmethodik.

Übersicht Kandidaten & Berufe Auswahl Einstellungen Abmelden 'dm2lud'		
Überzeugungskraft		
Indikator	Beschreibung	%
Kann mit Gegenargumenten umgehen	-	72
Argumentiert mit Überzeugung und Begeisterung	Schwerpunktziel: etwas mehr Begeisterung einsetzen, um Einfluss auszuüben	57
Argumentiert verständlich	Schwerpunktziel: zur Sache kommen und Standpunkte begründen (beweisen)	52
Argumentiert wohlüberlegt	Entwicklungspunkt: Standpunkte begründen und relativieren (Emotionen ausklammern)	39
Netzwerkkompetenz		
Indikator	Beschreibung	%
Fördert den Wissensaustausch	Schwerpunktziel: Förderung des Informationsaustausches untereinander	65
Knüpft Kontakte durch Selbstprofilierung.	Schwerpunktziel: sich in Kontakten mit anderen manifestieren	65
Knüpft und pflegt Kontakte mit vielen verschiedenen Personen.	Schwerpunktziel: Kontakte knüpfen, Netzwerkfähigkeit	52
Erfüllt, je nach Situation, mehrere Rollen.	Entwicklungspunkt: weniger einseitig handeln, resolut auftreten und Improvisation wagen	42



Schnell und sicher ...

- einen ganz neuen, persönlichen Zugang im Gespräch eröffnen und Vertrauen aufbauen
- zwischen Interessen, Einstellungen und Kompetenzen unterscheiden
- persönliche Potenziale und Talente unabhängig von formalen Vorkenntnissen erkennen
- passende Maßnahmen und neue Berufsmöglichkeiten finden
- den Unterschied zwischen aktuellen Krisen und fehlenden Kompetenzen erkennen
- geeignete Kandidaten für Maßnahmen und freie Stellen herausuchen

Vorteile der ABC-Methode auf einen Blick

- ✓ schnellerer Vertrauensaufbau führt zu schnelleren Ergebnissen – die ABC-Methode als „Beratungsbeschleuniger“ unterstützt die Entwicklung neuer Motivation
- ✓ unterstützt dabei, Stärken und Schwächen zu ermitteln sowie mögliche Alternativen zu entwickeln
- ✓ einfach anzuwenden für die Kunden und leicht umzusetzen für die Betreuer
- ✓ flexibel einsetzbar: Sie entscheiden, welche Form der Analyse eingesetzt werden soll.
- ✓ verschiedene Auswertungstufen bei Bedarf abrufbar, ohne dass eine weitere Messung erforderlich ist

Für vertiefende Informationen zu der ABC-Methode und weiteren Lösungen unseres Hauses für die Arbeitsbereiche Integration von Flüchtlingen (InCheck), berufliche Rehabilitation (die.IMPULS) sowie für die Personalauswahl /-entwicklung in Unternehmen (Profilizer) besuchen Sie uns auf www.LDSupport.de oder senden Sie eine Mail an: Office@LDSupport.de. Für Ihre telefonische Kontaktaufnahme nutzen Sie bitte die ganz unten aufgeführte Telefonnummer.

Das Copyright der L&D Support Instrumente liegt bei der L&D Support in the Spirit of A&J BV. Alle Rechte vorbehalten.

It's about people, their capabilities and possibilities.