



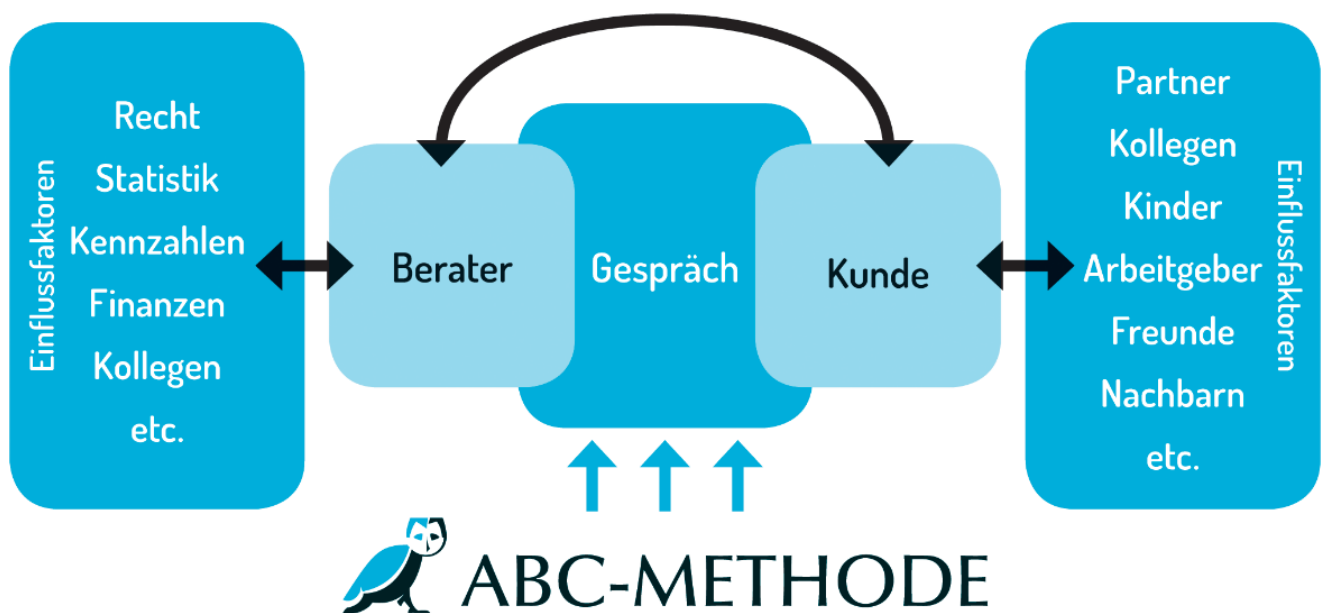
ABC-Methode für junge Erwachsene

Die ABC-Methode zur potenzial-orientierten Beratung und Vermittlung in der Arbeitsverwaltung ist wissenschaftlich fundiert und wird in ganz Deutschland erfolgreich in zahlreichen JobCentern und bei Maßnahmeträgern eingesetzt. Gerade die Beratung von jungen Menschen stellt professionelle Betreuer vor besondere Herausforderungen. Die ABC-Methode setzt an den besonders erfolgversprechenden Punkten an und ermittelt Einstellungen (Attitudes), Balance und Kompetenzen (Competences).

Grad der Ausbildungsreife ermitteln

Das speziell für diese Personengruppe mit erfahrenen Anwendern entwickelte ABC-Profil für junge Erwachsene gibt einen objektiven Überblick über den Grad der Ausbildungsreife. In einem eigens zu diesem Zweck zusammengestellten Kompetenzset werden **Stärken** und **Entwicklungspotenziale** konkret und differenziert dargestellt und ermöglichen so dem Berater **passgenaue Unterstützung**.

Zudem trägt die ABC-Methode zum raschen **Aufbau von Vertrauen** bei. Schwierigkeiten im **Umfeld** oder der **Familie** werden besprechbar. Die objektivierende Instanz des Profils ermöglicht einen schnelleren **Zugang zu den jungen Menschen** und eine auf einer gemeinsamen **Standortbestimmung** aufbauende Strategie.



Berufliche Neuorientierung

Eine wesentliche Aufgabe für diese Zielgruppe kann die Suche nach einem **Ausbildungsplatz** und die Entscheidung für einen realistischen und passenden **Beruf** sein. Was passt zu diesem jungen Menschen? Was passt zum Typ, zu den persönlichen Talenten? Welche Potenziale sind vielleicht noch unentdeckt und können auch genutzt werden? Die jungen Kunden haben dabei zum Teil keine belastbaren Vorstellungen von möglichen Arbeitsumfeldern, in denen sie **erfolgreich bestehen** können.

Im **ABC Dynamic Managing** können basierend auf den persönlichen **Kernkompetenzen** realistische und passende Zielberufe ermittelt werden. Dabei ist auch eine gezielte Suche bestimmter **Branchen** möglich. Der Kunde wird effektiv bei der **beruflichen Orientierung** unterstützt. Das gleiche Verfahren ermöglicht umgekehrt die **Suche nach besonders geeigneten Personen** für eine zu besetzende **Stelle** oder Maßnahme.

Potenzielle **Ausbildungsbetriebe** können mit einem entsprechenden **Karrieropotenzialbericht** von den Fähigkeiten des Bewerbers überzeugt werden. Das ist insbesondere dann hilfreich, wenn keine oder schlechte Zeugnisse vorliegen. Je Kandidat und Beruf kann ein spezieller Bericht für einen potenziellen Arbeitgeber abgerufen werden.

Wie funktioniert unser innovativer Ansatz?

Wir kombinieren:

- eine starke Fokussierung auf die persönlichen Fähigkeiten (Soft Skills – unabhängig von beruflichen und anderen formalen Vorkenntnissen).
- die Ergebnisse der ABC-Methode mit einer besonderen Gesprächsmethodik.
- einen einfachen und sehr übersichtlichen Vergleich der persönlichen Ergebnisse mit den Erfordernissen von Maßnahmen, Ausbildungen und Berufen.



Schnell und sicher ...

- einen ganz neuen, persönlichen Zugang im Gespräch eröffnen
- persönliche Potenziale unabhängig von formalen Vorkenntnissen erkennen
- passende Ausbildungen, Maßnahmen und Berufe finden
- zwischen Interessen, Einstellungen und Kompetenzen unterscheiden
- den Unterschied zwischen aktuellen Krisen und fehlenden Kompetenzen erkennen
- geeignete Kandidaten für Maßnahmen und freie Stellen heraussuchen

Vorteile der ABC-Methode auf einen Blick

- ✓ Direkt auf den Punkt kommen! Die ABC-Methode inspiriert auch noch unorientierte Erwachsene.
- ✓ Nachhaltige berufliche Orientierung, die unabhängig von formalen Qualifikationen die wirklich passenden Ausbildungsberufe bzw. Jobs findet.
- ✓ Einfache Anwendung! Ein modernes webbasiertes Instrument für eine junge Zielgruppe.
- ✓ Objektive Erkenntnisse zum Grad der Ausbildungsreife.
- ✓ Sehr schnell und passgenau! Das perfekte Instrument zur Unterstützung bei der jährlichen Ausbildungssuche.

Für vertiefende Informationen zu der ABC-Methode und weiteren Lösungen unseres Hauses für die Arbeitsbereiche Integration von Flüchtlingen (InCheck), berufliche Rehabilitation (die.IMPULS) sowie für die Personalauswahl /-entwicklung in Unternehmen (Profilizer) besuchen Sie uns auf www.LDSupport.de oder senden Sie eine Mail an: Office@LDSupport.de. Für Ihre telefonische Kontaktaufnahme nutzen Sie bitte die ganz unten aufgeführte Telefonnummer.

Das Copyright der L&D Support Instrumente liegt bei der L&D Support in the Spirit of A&J BV. Alle Rechte vorbehalten.

It's about people, their capabilities and possibilities.