



Vorteile der ABC-Methode: Wozu? kurz und knapp

Suchen Sie eine Möglichkeit, die persönlichen Talente (Kompetenzen, Einstellungen und Balance) einer Person stärker in den Mittelpunkt der Beratungsarbeit zu stellen?

Die ABC-Methode unterstützt die Qualität der Beratung auf persönlicher Ebene – von Mensch zu Mensch. Sie stellt die Soft Skills in den Mittelpunkt und liefert mit einer schnellen und einfachen Analyse wichtige Informationen und kombiniert diese mit einer abgestimmten Gesprächsführung.

Die ABC-Methode ergänzt vorhandene Konzepte und kann stufenweise eingeführt werden.

Was spricht für die ABC-Methode?

Menschen bei ihrer **beruflichen (Neu-)Orientierung** zu unterstützen ist eine professionelle Aufgabenstellung mit besonders hohen Herausforderungen. Die Situation ist dabei im **SGB-II-Umfeld** oft ganz anders als beispielsweise im Bereich **der beruflichen Reha.**

Auch die zur Verfügung stehenden Werkzeuge und Instrumente schwanken je nach Situation und Rechtskreis erheblich. Selbst zwischen Regionen ergeben sich erhebliche Unterschiede. Das gilt ebenso für unterschiedliche Zielgruppen und für fachlich sehr unterschiedlich ausgebildete Fallmanager, Vermittler, Jobcoaches und Integrationsfachkräfte.

Eine Konstante lässt sich jedoch durchgängig ermitteln:

Ohne eine funktionierende Basis zwischen mindestens zwei Menschen, ohne ein gutes persönliches Gespräch laufen beinahe alle Bemühungen ins Leere.

Hier setzt die ABC-Methode an:

Es geht darum,

- schnell, einfach und respektvoll eine persönliche Beziehung aufzubauen,
- neben den „objektiven“ Fakten (Zeugnisse, Gesundheit, Mobilität, persönliches Umfeld etc.) einen Zugang zu den Soft Skills einer Person zu finden.

Was zeichnet diesen Menschen ganz persönlich aus? Was sind seine Talente (z.B. Top-Kompetenzen), aus welcher Motivationslage heraus handelt er? Wo liegen Interessen, welche spezifischen Einstellungen stehen als Ressourcen zur Verfügung oder können auch für bestimmte Wege zum Hindernis werden? Wie kann man diese Faktoren besprechen und nutzbar machen?

Die ABC-Methode stellt den Menschen in den Mittelpunkt.

ABC-Methode – warum?

Umfassender Ansatz

Kompetenzen festzustellen ist naheliegend, greift aber zu kurz. **Soft Skills sind wesentlich mehr als nur die Kompetenzen.** Die ABC-Methode ist umfassender.

Mehrdimensionales Bild

Es gibt **Interessen** (Woran habe ich Spaß?) und **Einstellungen** (z.B.: Wie stehe ich dazu, geführt zu werden?). Die ABC-Methode ermöglicht unterschiedliche Blickwinkel und liefert **nachvollziehbare Argumente**.

Passende Berufe

Wichtig ist die Zuordnung von 1) Kompetenzen 2) Einstellungen 3) Interessen zu Berufen (Matching). Sonst bleiben die Informationen nicht verwertbar.

Fallbestandsanalysen

Wichtig ist, dass man nicht nur den Einzelfall sieht, sondern auch in umgekehrter Richtung den Fallbestand analysieren kann (Wer aus dem Fallbestand ist geeignet für...?), z.B. für Sockelbestandsanalysen von Langzeitleistungsbeziehern.

Mehrsprachigkeit

Moderne Messverfahren für Soft Skills sind genauso mehrsprachig wie der Fallbestand in heutigen Jobcentern.

Die ABC – Methode kann:

Arabisch, Englisch, Französisch, Spanisch, **Türkisch**, **Russisch**, Niederländisch und natürlich Deutsch.

Grundlage: Balance

Hat jemand wenige Kompetenzen, ist aber emotional stabil, ist das deutlich besser, als viele Kompetenzen zu haben und persönlich „von der Rolle“ zu sein. Die ABC-Methode macht differenzierte Aussagen zur aktuellen Ausrichtung, z.B. worauf zielt die Motivation? Beharrung oder Veränderung?

Integrationspotenzial

Die ABC-Balance-Analyse liefert einen sehr starken Indikator für das Integrationspotenzial einer Person und von Personengruppen.

Intelligente Mustererkennung

Im Gegensatz zu Verfahren, die Selbstauskünfte mehr oder weniger einfach auflisten, ist die ABC-Analyse ein Verfahren, das im Hintergrund mit komplexer Mustererkennung arbeitet, in mehrere Stufen gegliederte Informationen in allen relevanten Dimensionen liefert, speziell auf das SGB-II-Umfeld angepasst ist und bereits umfangreiche, mehrjährige Erfahrungen vorzeigen kann.

Schulungspaket

Die ABC-Methode wird in Basis- und Aufbauschulungen vermittelt (Zertifikat: ABC-Coach). Die Inhalte reichen von der ABC-Theorie bis zur Gesprächsführung. Auf Wunsch werden Kurse im Bereich 50+, Alleinerziehende, Langzeitbezug, Fallbestandsmanagement etc. angeboten.

Zusammengefasst:

Die ABC-Methode ist ein erprobtes Analyseverfahren auf Basis von langjährigen Praxiserfahrungen (über 100 Jobcenter) und fachlicher Beratungskompetenz. Sie liefert eine valide Soft-Skill-Messung (EFPA zertifiziert), Berufe-Matching, Auswertungen in verschiedenen Berichten (Migranten, U 25, Alleinerziehende, 50plus, Selbstständige etc.).

Bereitstellung verschiedener Sprachen, SGB-II-spezifische Basis- und Aufbauschulungen sowie Controlling-Auswertungen.

Für vertiefende Informationen zu der ABC-Methode und weiteren Lösungen unseres Hauses für die Arbeitsbereiche Integration von Flüchtlingen (InCheck), berufliche Rehabilitation (die.IMPULS) sowie für die Personalauswahl /-entwicklung in Unternehmen (Profilizer) besuchen Sie uns auf www.LDSupport.de oder senden Sie eine Mail an: Office@LDSupport.de. Für Ihre telefonische Kontaktaufnahme nutzen Sie bitte die ganz unten aufgeführte Telefonnummer.

Das Copyright der L&D Support Instrumente liegt bei der L&D Support in the Spirit of A&J BV. Alle Rechte vorbehalten.

It's about people, their capabilities and possibilities.