



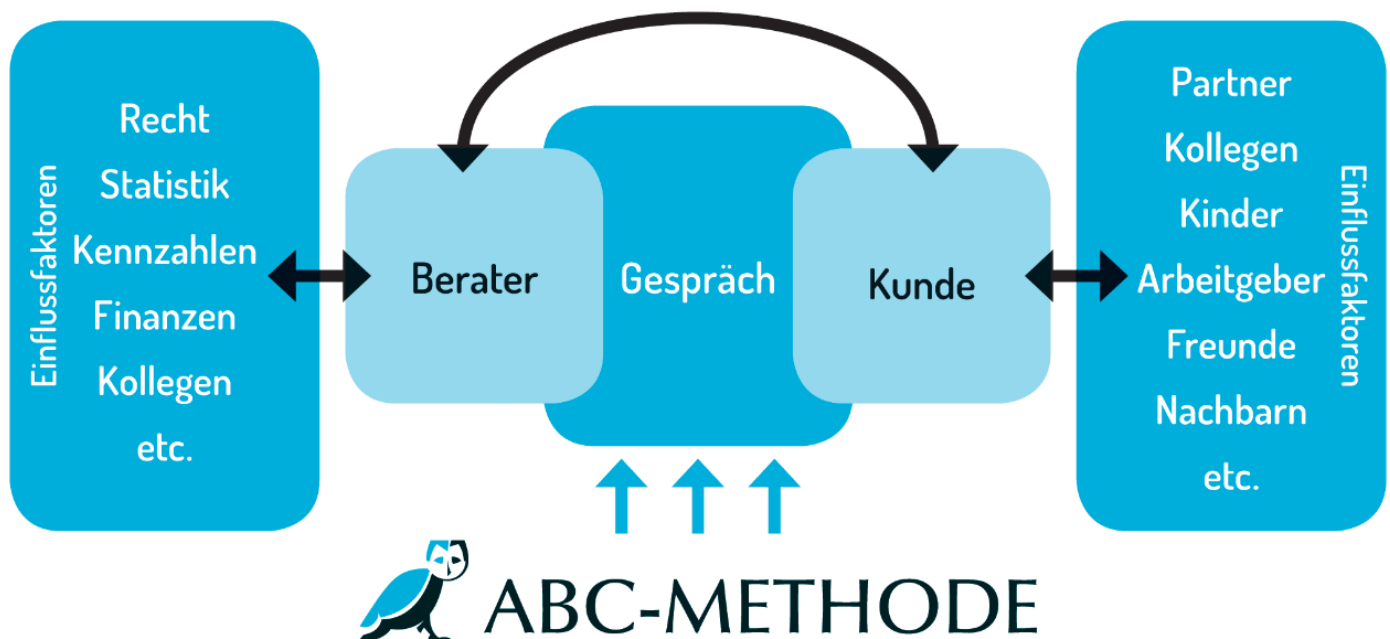
## ABC-Methode für potenzielle Existenzgründer

Die ABC-Methode zur potenzial-orientierten Beratung und Vermittlung in der Arbeitsverwaltung ist wissenschaftlich fundiert und wird in ganz Deutschland erfolgreich in zahlreichen JobCentern und bei Maßnahmeträgern eingesetzt. Eine Existenzgründung aus dem SGB-II-Leistungsbezug heraus ist eine besondere Herausforderung. Um die Erfolgchancen des Gründungsvorhabens sicher einschätzen zu können, muss sich der Berater schnell und effektiv ein Bild von den Potenzialen und den eventuellen Defiziten des Kandidaten machen. Die ABC-Methode setzt an den wesentlichen Punkten an und ermittelt Einstellungen (Attitudes), Balance und Kompetenzen (Competences).

### Die persönliche Ebene

Die **Anforderungen** an den erfolgreichen Existenzgründer sind **sehr spezifisch** und stellen für viele Menschen eine **hohe Herausforderung** dar. **Offenheit** und eine **realistische Einschätzung** des Vorhabens sind der Schlüssel für eine zielführende Beratung. Der Kunde **erkennt sich** im schriftlichen ABC-Profil und im Gespräch mit seinem Berater wieder, erfährt **Akzeptanz** und öffnet sich.

Das **ABC-Profil** stellt eine **ideale Basis** für eine wirksame „**Gesprächsbrücke**“ zwischen Kunde und Berater dar und unterstützt den **raschen Aufbau von Vertrauen**. Die **Objektivität** des ABC-Profiles ermöglicht einen **schnelleren** und tiefergehenden **Zugang zum Kunden**.



### Anforderungen an den Existenzgründer

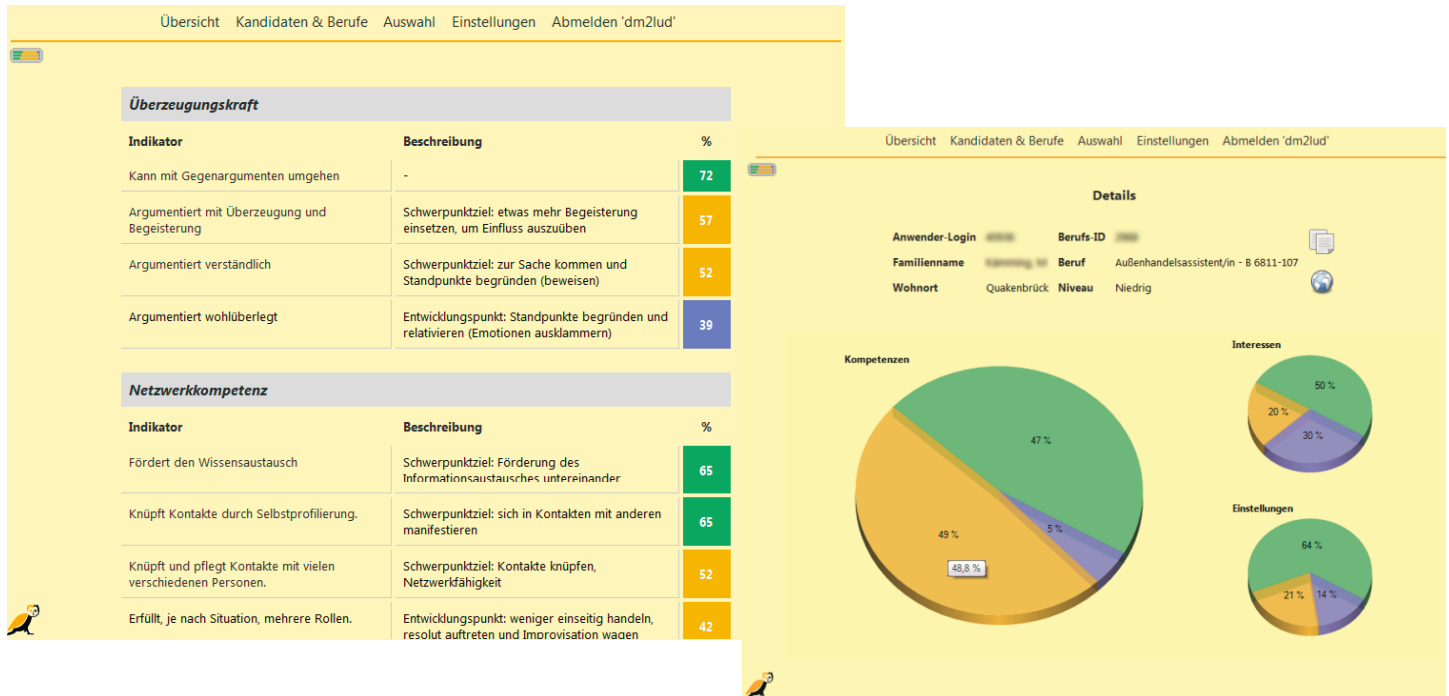
Eine Grundvoraussetzung für den Gründer ist eine hohe **emotionale Stabilität** (Balance). Mit der **ABC-Methode** lassen sich **zuverlässige Aussagen** über das emotionale Gleichgewicht treffen und so die **Erfolgsaussichten** der Gründung belastbar einschätzen.

Im **ABC Dynamic Managing** werden gerade für das Profil des selbstständigen Unternehmers unabhängig von Branchen die notwendigen **Kernkompetenzen** untersucht. Dem Kunden werden seine **Stärken, Potenziale und Schwächen** aufgezeigt. **Individuelle Coaching-Empfehlungen** können gezielt und nachvollziehbar ausgesprochen werden.

## Wie funktioniert unser innovativer Ansatz?

Wir kombinieren:

- eine starke Fokussierung auf die persönlichen Eigenschaften (unabhängig von beruflichen und anderen formalen Vorkenntnissen).
- die Ergebnisse der ABC-Methode mit einer besonderen Gesprächsmethodik.
- einen einfachen und sehr übersichtlichen Vergleich der persönlichen Ergebnisse mit den Erfordernissen des angestrebten Gründungsvorhabens.



## Schnell und sicher ...

- feststellen, ob jemand die nötigen **Soft Skills** zum Unternehmer besitzt.
- erkennen, ob (nur) das **Interesse** da ist oder ob auch **Einstellungen** und **Kompetenzen** passen.
- eine **klare Empfehlung** für die Eignung als Selbstständiger geben.
- passendes **Coaching** für eine erfolgreiche Gründung empfehlen, wenn Potenziale entwickelt werden sollen.
- einen ganz neuen, **persönlichen Zugang** im Gespräch eröffnen und **Vertrauen** aufbauen.
- persönliche Potenziale **unabhängig von formalen Vorkenntnissen** erkennen.
- den Unterschied zwischen **aktuellen Krisen** und **fehlenden Kompetenzen** erkennen.
- die **Eignung** des Kandidaten für das Vorhaben beurteilen.
- Hinweise für **realistische Alternativen** zur Selbstständigkeit geben.

## Vorteile der ABC-Methode auf einen Blick

- ✓ schnelle und sichere Einschätzung der Eignung
- ✓ fundiertes Material als Grundlage für ein Gespräch mit dem Bewerber
- ✓ einfache Anwendung für die Kunden und leichte Umsetzung für die Betreuer
- ✓ schneller, persönlicher Zugang ohne lange Vorbereitung
- ✓ einfach anzuwenden für die Kunden – leicht umzusetzen für die Berater
- ✓ verschiedene Auswertungsstufen je nach gewünschter Analysetiefe

Für vertiefende Informationen zu der ABC-Methode und weiteren Lösungen unseres Hauses für die Arbeitsbereiche Integration von Flüchtlingen (InCheck), berufliche Rehabilitation (die.IMPULS) sowie für die Personalauswahl /-entwicklung in Unternehmen (Profilizer) besuchen Sie uns auf [www.LDSupport.de](http://www.LDSupport.de) oder senden Sie eine Mail an: [Office@LDSupport.de](mailto:Office@LDSupport.de). Für Ihre telefonische Kontaktaufnahme nutzen Sie bitte die ganz unten aufgeführte Telefonnummer.

Das Copyright der L&D Support Instrumente liegt bei der L&D Support in the Spirit of A&J BV. Alle Rechte vorbehalten.

It's about people, their capabilities and possibilities.